

סמינר מחקר

בתאריך ה-29 בדצמבר 2015, התארח במרכז רעיה שטראוס פרופסור רפאל (רפי) עמית, המחזיק בפרופסורה ביזמות על שם רוברט ב' גורגן וכן הנו פרופסור לניהול בבית הספר וורטון למינהל עסקים. פרופסור עמית הקים ומוביל את "הברית המשפחתית העולמית של וורטון" (Wharton – WGFA Global Family Alliance), שותפות ייחודית בין האקדמיה לבין עסקים משפחתיים, שהוקמה במטרה לקדם את תרומת העסקים המשפחתיים הגלובליים מבחינת היתרון בשוק וכן יצירת עושר חברתי. זאת, באמצעות מנהיגות מובילת-תפיסה, העברת ידע ושיתוף רעיונות ושיטות עבודה מומלצות בין המשפחות הגלובליות בעלות ההשפעה הגדולה ביותר. מחקרו הנוכחי של פרופסור עמית וכן מוקדי הוראתו מתמקדים בנושאים הבאים: ניהול, ממשליותו (Governance) ומימונו של העסק המשפחתי; הון סיכון והשקעות פרטיות; יזמות; עיצובם של מודלים עסקיים; וכן אסטרטגיה עסקית. בעבודתו עם משפחות, משלב פרופסור עמית סוגיות התנהגויות ורגשיות, המאפיינות את חייה של כל משפחה, עם סוגיות כלכליות ומימוניות שיש להתייחס אליהן כדי לשמור על הרמוניה ואושר במשפחה לצד שגשוג ארוך-טווח בעסק המשפחתי.

פרופסור עמית הציג מאמר אודות פיצולים ארגוניים ושליטה משפחתית. מחקרו זה בחן את הקשר שבין פיצולים וערך ארגוני בעסק המשפחתי. בהתבסס על נתונים שנאספו ידנית ממדגם של למעלה מ-30,000 תצפיות, מצאו החוקרים כי עסקים משפחתיים נוטים פחות, לעומת עסקים שאינם משפחתיים, לפצל את העסק, במיוחד כאשר ממונה בעסק מנכ"ל שהינו חבר משפחה לעומת מנכ"ל שאינו חבר משפחה. יחד עם זה, בקרב אותם העסקים המשפחתיים שכן פיצלו את עסקיהם, ובמיוחד אלה המנוהלים על ידי חבר משפחה, נצפו ביצועים גבוהים יותר לאחר הפיצול לעומת העסקים שאינם משפחתיים. נתונים אלה מעידים על כך שעסקים משפחתיים אינם מנצלים עד תום הזדמנויות כלכליות הזמינות להם, אולי מפני שהם מנסים להשיג מטרות מרובות מעבר ליצירת ערך מירבי לבעלי העניין. תוצאות אלו מאירות את האופן שבו המאפיינים של בעלי העסק או מנהליו עשויים להשפיע על הערך אשר אותו מניב העסק מתוך האסטרטגיה הארגונית שלו.