



יולי 2017

הכנס האקדמי הבינלאומי השני לחקר עסקים משפחתיים – מחקר עדכני ומוביל מהעולם

בסוף יוני התקיים אצלנו הכנס האקדמי ה-2 בארץ לחקר עסקים משפחתיים. בכנס הציגו חוקרים מובילים מאוניברסיטאות באירופה, ארה"ב וקנדה וגם מחקר ראשון של צוות חוקרים ישראליים אשר נערך בתמיכת המרכז. חוקרים מהפקולטה בת"א מאוניברסיטאות נוספות בארץ, יועצים, סטודנטים ובני משפחות הגיעו לשמוע מחקר עדכני על עסקים משפחתיים. בכנס הוצגו שישה מחקרים הנוגעים כל אחד לזווית ונקודת מוצא תיאורטית אחרות בתחום. הוצגו למשל הבדלים בנושא העדרויות עובדים, נתונים לגבי החלטת העסק המשפחתי לצאת לשווקים בינלאומיים, האם התנהגות או אחזקה במניות הם הקריטריונים להגדרת מהו עסק משפחתי ואפיון עסקים משפחתיים מובילים בעולם. לקריאת [תוכנית הכנס ותקציר המאמרים אשר הוצגו בו](#)



דוקטור לשם כבוד מוענק לגב' רעיה שטראוס

מדי שנה מעניקה אוניברסיטת תל אביב תארי דוקטור לשם כבוד לשורת חוקרים פורצי דרך ומנהיגים מעוררי השראה מהארץ ומהעולם. השנה, הוענק דוקטור לשם כבוד מטעם אוניברסיטת תל אביב לגב' רעיה שטראוס בן-דרור. גב' שטראוס התבקשה לשאת דברים במסגרת כינוס של נשיא האוניברסיטה בערב שלפני הטקס. "גדלתי בבית של ערכים, ציונות ופילנתרופיה" אמרה בדבריה, וסיפרה על חשיבות ההשקעה בהעברה נכונה של עסקים משפחתיים מדור לדור והפעילות שלה למען הגליל המערבי ואחדות העם. [לשמיעת דבריה אפשר לחצו כאן](#) לתיאור פעילותה הפילנתרופית והיזמות החברתית של גב' שטראוס בן-דרור (מתוך אתר אוניברסיטת תל אביב), בגינת הוענק לה תואר דוקטור לשם כבוד לחץ [כאן](#)



גב' רעיה שטראוס ופרופ' דן וייס

"המסע המופלא של משפחת אלייב"

הקרנת הסרט הדוקומנטרי על משפחת אלייב נעשתה במסגרת הסדרה שלנו "הרמת מסך". בסיום ההקרנה ערכנו שיחה עם יוצרת הסרט טל ברדה, ועם אדה אלייב-אזולאי וצביקה אזולאי בני המשפחה. המפגש האחרון לשנה זו עסק בסיפורה של משפחת אלייב- משפחה מוזיקלית מפורסמת וחמת מזג מטג'יקיסטאן. הסרט עוקב אחר מקים השושלת, הסבא "פאפא" אלייב, המתחיל לאבד את אחיזתו בממלכה. בדיון המרתק לאחר הקרנת הסרט סיפרה טל ברדה על תהליך יצירת הסרט וליווי המשפחה. אדה דיברה על הדרתה ההדרגתית מהופעות המשפחה בשל היותה אשה, על חייה וחיי בנה בצל המשפחה ואביה הדומיננטי ועל הנגינה שלהם במסגרות עצמאיות כיום. להמשך קריאה לחצו [כאן](#) לראיון עיתונאי עם אדה אלייב-אזולאי.



פאפא אלייב

מחקר- האם עובדים בחברות משפחתיות נעדרים פחות מהעבודה מאשר עובדים בחברות לא משפחתיות?

האם עובדים בחברות משפחתיות נעדרים פחות מהעבודה מאשר עובדים בחברות לא משפחתיות? האם העדרות תלויה בארגון או בעובד עצמו? אלה השאלות שעמדו במוקד מחקר חדש שנעשה בדנמרק על ידי מרטן בנדסן מאוניברסיטת קופנהגן, מרגריטה טסוטסורה מאוניברסיטת שיקגו ודניאל וולפנזון מאוניברסיטת קולומביה. דניאל וולפנזון הציג את המחקר המסקרן בכנס של מרכז שטראוס



לחקר עסקים משפחתיים. החוקרים בדקו את נתוני ההיעדרויות של כ-660,000 עובדים בכ-2,600 חברות בדנמרק (בעיקר חברות גדולות, כלומר יותר מ-250 עובדים). הם מצאו שעובדים בחברות משפחתיות נעדרים פחות מהעבודה, וכי סביבת העבודה היא המסבירה בעיקר ממצא זה, ולא מאפייני העובד עצמו. להמשך קריאה של כתבה ב"גלובס" המסכמת את המחקר שהוצג אצלנו- לחצו [כאן](#)

קצת תמונות מהכנס האקדמי



להצטרפות לרשימת התפוצה לחץ כאן

להתראות בניוזלטר הבא...